

# RAPPORT EMPLOYABILITÉ

## UNIVERSITÉ CENTRALE 2022



# QUI SOMMES-NOUS?

## L'Université Centrale, Tunisie

- Fondée en 2001, l'Université Centrale est la première université privée en Tunisie. Elle regroupe six écoles couvrant sept domaines d'enseignement supérieur : la santé, le commerce, le droit, l'ingénierie, l'architecture et le design, le journalisme et la communication, les technologies de l'information et des télécommunications, ainsi qu'un pôle de formation Exécutive dédié aux professionnels. L'école propose des environnements d'apprentissage du 21e siècle comprenant 64 laboratoires et 10 campus, ainsi qu'un centre de carrière pour le soutien de l'employabilité et un incubateur, le COLLECTIVE LAB

- Depuis 2017, nous sommes membre de Honoris United Universities, premier réseau panafricain d'enseignement supérieur.



# NOTRE MISSION, VALEURS ET VISION



ÉCOLE POLYTECHNIQUE  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



ÉCOLE DE COMMUNICATION  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



ÉCOLE CENTRALE DE DROIT  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



BUSINESS SCHOOL  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



ÉCOLE PARAMÉDICALE  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



ÉCOLE CENTRALE D'INFORMATIQUE  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



EXECUTIVE EDUCATION  
UNIVERSITÉ CENTRALE  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES



## Mission

Notre principale mission est de former de futurs professionnels capables d'opérer avec succès sur le marché du travail en leur fournissant les connaissances et les compétences nécessaires.



## Valeurs

L'université centrale poursuit sa mission en mettant au cœur de son engagement les valeurs suivantes :

- Le développement professionnel, technique, culturel et personnel afin de créer un milieu d'apprentissage dynamique et inspirant.
- Le développement de nouvelles connaissances, l'innovation et la créativité.



## Vision

L'université centrale s'est fixée des standards de qualité élevés et transmet à ses apprenants des compétences de haut niveau, transférables partout dans le monde, ce qui leur ouvre les portes du marché du travail national et international.

# QU'EST CE QUE L'EMPLOYABILITÉ POUR L'UNIVERSITÉ CENTRALE ?

A l'Université Centrale, nous sommes convaincus que l'employabilité est  
« l'accomplissement continu, l'acquisition ou la création de travail grâce à  
l'utilisation optimale des compétences »

Van Der Heijde, C. M., & Van Der Heijden, B. I. (2006). A competence-based and multidimensional operationalization and measurement of employability. *Human resource management*, 45(3), 449-476.



A cet effet, nous préparons les étudiants à acquérir les compétences nécessaires pour décrocher ou créer un travail mais aussi pour s'accomplir professionnellement et personnellement.



**92%** des diplômés attestent que leur programme de formation est pertinent par rapport au travail qu'ils occupent

# COMMENT L'UC DÉVELOPPE-T-ELLE L'EMPLOYABILITÉ DE SES DIPLÔMÉS?



## Un enseignement de qualité

Basé sur la pratique avec des stages obligatoires intégrés dans le cursus universitaire, des laboratoires innovants à la pointe de la technologie et une importante implication des professionnels dans les cours, séminaires...



## Plus de 200 partenaires nationaux

Et internationaux qui participent activement dans la vie universitaire à travers les stages, les séminaires, les journées de recrutement, les recherches conjointes, le mentorat...



## Le développement des nouvelles compétences du 21<sup>ème</sup> siècle

(les compétences personnelles, sociales, l'entrepreneuriat et le digital) à travers des formations ciblées et l'intégration du Certificat honoris des compétences du 21<sup>ème</sup> siècle dans le cursus académique.

Une équipe d'employabilité dédiée et un centre de carrières pour enrichir les compétences des diplômés et les accompagner dans leur recherche d'emploi (ateliers soft skills, LinkedIn...)

Des enquêtes régulières au près des DRH et talent managers pour comprendre leurs besoins des recruteurs en termes de compétences et qualifications et les intégrer dans la formation de nos étudiants

Accompagnement des étudiants pour renforcer leurs compétences linguistiques à travers le lancement du centre de langues, un programme qui allie le présentiel et le digital ainsi qu'un programme de tutorat assuré par des enseignants

## DES OUTILS CONCRETS AU SERVICE DE L'EMPLOYABILITÉ



**+2000 CV**  
Créés via le générateur de CV



Un générateur de CV personnalisé et brandé guidant nos jeunes chercheurs d'emploi et leur garantissant un gain de temps et un format répondant aux standards requis par les recruteurs.



## DES OUTILS CONCRETS AU SERVICE DE L'EMPLOYABILITÉ



**UNIVERSITÉ CENTRALE  
CAREER CENTER**  
HONORIS UNITED UNIVERSITIES

Un Centre de carrière digital et physique aux services des étudiants, alumni, employeurs et académiciens qui offre un espace de networking, de formation, de communication sur les opportunités d'emploi et de stages ainsi qu'un accès à des ressources et guides utiles pour tout chercheur d'emploi



# LE PLUS GRAND SALON DE L'EMPLOI ANNUEL POUR NOS ÉTUDIANTS ET DIPLÔMÉS

Nos Métiers

Gestionnaire Frais de Santé / Claims

Gestionnaire Relations Clients / Customer care admin

Gestionnaire

Gestionnaire

Gestionnaire

Gestionnaire

Gestionnaire

Gestionnaire

Gestionnaire Anti-fraude / Anti-fraud consultant

Gestionnaire en charge de la formation interne / Instruction training



**+65**  
**exposants**



**13**  
**workshops**



**+1600**  
**visiteurs**



**13**  
**Startups**  
**labélisées**



**231**  
**postes**  
**contractuels**



**85**  
**postes**  
**permanents**



# NOS PARTENAIRES



Nos partenaires de différents secteurs (santé, banques, assurances, industriels, sociétés de service, start-ups...) misent sur nos jeunes et s'orientent vers nos 6 écoles de l'université centrale (**santé, polytechnique, droit, com et audiovisuel, IT, Business...**) avec les différentes spécialités proposées pour trouver les profils qu'ils cherchent.

Aujourd'hui les recruteurs internationaux s'orientent vers nous, notamment dans le domaine de la santé. Notre rôle est d'assurer le relais et d'orienter nos jeunes vers les meilleurs employeurs.



# ILS ONT RECRUTÉ NOS DIPLÔMÉS

- Développeur IT
- Consultant IT
- Ingénieur méthodes
- Ingénieur qualité&Sécurité
- Ingénieur lean
- Ingénieur structure/ bâtiment
- Conducteur de travaux
- Ingénieur Procédés chimiques
- Infirmier

- Community manager
- Digital Marketing Consultant
- Agent comptable
- Conseiller en assurance
- Chef dpt qualité dans un hôpital
- Agent commercial
- Technicien sup anesthésiste
- Infirmier principal
- Responsable des soins

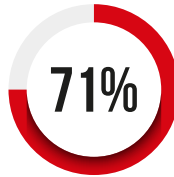
- Kinésithérapeute- Orthophoniste
- Nutritionniste
- Juriste
- Gestionnaire de la relation Client
- Data Analyst
- Gestionnaire en affiliation
- Start up founder
- Cadreur - journaliste
- Designer graphique



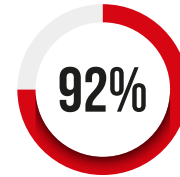
## NOS DIPLÔMÉS



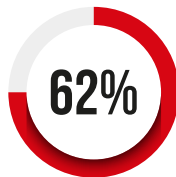
Est le délai moyen pour trouver un emploi après l'obtention du diplôme



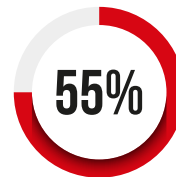
Des employés trouvent un emploi après 6 mois de la remise des diplômes



Des diplômés attestent que leur programme de formation est pertinent par rapport au travail qu'ils occupent

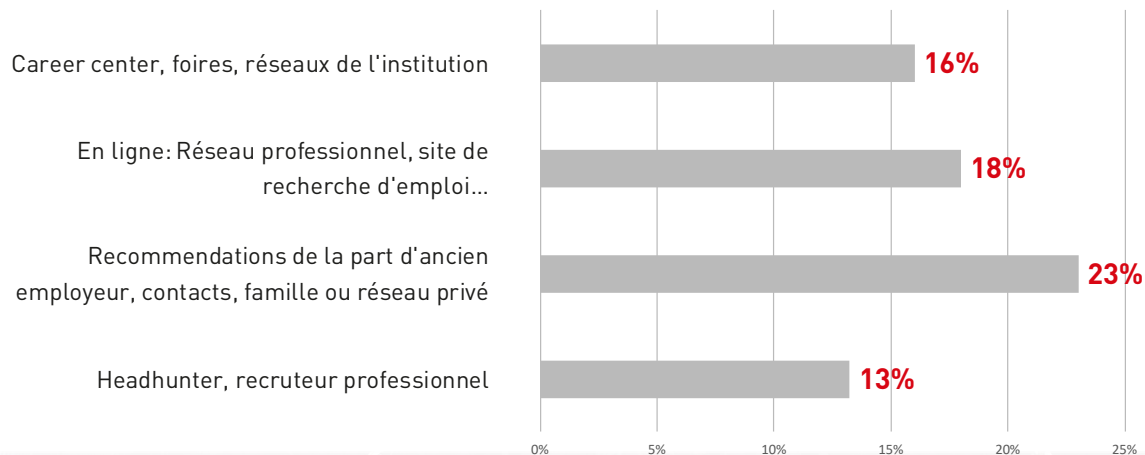


Des diplômés ont utilisé au moins une fois le service carrières



Trouvent que le service carrières a joué un rôle important pour leur sécuriser leur emploi

## POURQUOI NOS DIPLÔMÉS CHOISISSENT-ILS NOTRE INSTITUTION ?





# COMMENT NOS ÉTUDIANTS TROUVENT-ILS UN EMPLOI?

De meilleures opportunités de travail

Formation académique

Qualifications du personnel académique

Réputation de l'institution

## Nos diplômés témoignent...



### Nesrine Seyhi

Diplômée de l'école centrale santé 2022, gestionnaire administratif

« J'ai choisi une formation en obstétrique. En même temps je suis polyvalente et lors de mes 3 années à la Fac, j'ai été présidente du club Paravision. Ceci m'a permis de développer mes compétences comportementales, mons ens de l'organisation et de la communication. D'ailleurs j'ai décroché un poste de commerciale, en moins de 3 mois après l'obtention de mon diplôme. Et en moins d'une année J'ai été rapidement débauchée par une entreprise. La clé : une formation académique renforcée par les soft skills. Je recommande aux jeunes d'intégrer les clubs universitaires. »



### Mohamed Haithem Madi

Ingénieur d'affaires et projets diplômé de l'école centrale polytechnique de Tunis. Consultant Microsoft. Dynamics 365 – Régional Mentor

« Lors de mon parcours j'ai pu enrichir mes connaissances et consolider mes acquis grâce à l'encadrement et les conseils des enseignants; responsables de l'école et ses différents services tels que le département d'employabilité qui m'a orienté vers le bon chemin. Sans oublier la vie associatives chez Enactus UC la ou j'ai mené des projets et assisté a des évènements importants. La synthèse de cette expérience m'a faciliter la tâche pour trouver des offres d'emploies intéressantes afin de démarrer ma carrière professionnelle. »



 +216 71 79 66 79

 [ucgdossiers@universitecentrale.tn](mailto:ucgdossiers@universitecentrale.tn)

 [www.universitecentrale.net](http://www.universitecentrale.net)

**Scannez**  
pour visiter  
notre site

